



## ПОЛИТИКА АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА и КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

**Стратегическим направлением деятельности АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» является:**

Проведение научных исследований в области управляемого термоядерного синтеза, физики плазмы, лазерной физики и техники, проведение НИОКР, связанных с выполнением Гособоронзаказа, развитие физических моделей и расчетных кодов для прогнозирования поведения топлива и элементов активных зон ядерных реакторов.

Политика в области охраны труда и Культуры безопасности является фундаментальной основой обеспечения деятельности по защите персонала, подрядчиков, потребителей.

**Главная цель – создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям действующего законодательства, с учетом закрепленных законодательством направления деятельности Госкорпорации «Росатом», снижение рисков нанесения вреда здоровью трудящихся, потребителей, поставщиков.**

Достижение поставленной цели мы будем добиваться за счет выполнения следующих задач:

- внедрение всех принципов политики охраны труда и Культуры безопасности в производственной деятельности работников и руководителей организаций в процессах планирования производства и контроля деятельности атомной промышленности;
- соблюдение приемлемых требований законодательства, которые имеют отношение к опасностям в сфере охраны труда и обеспечения безопасности;
- идентификация опасностей, оценка рисков и снижение рисков в области охраны труда и Культуры безопасности;
- тщательный подбор персонала, обеспечение высокой квалификации и профессиональной надежности персонала, стимулирование обучения и повышения профессионализма персонала;
- содержание зданий и оборудования в исправном состоянии;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты согласно утвержденных норм;
- организация контроля параметров производственной среды, проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и устранение выявленных несоответствий действующим требованиям;
- проведение обязательных медицинских, психиатрических и психофизиологических осмотров;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- исключение нанесения вреда здоровью работников и травматизма;
- взаимодействие с внешними подрядными организациями по вопросам охраны труда и Культуры безопасности, безопасного производства работ и обеспечения безопасных условий труда;
- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей в области охраны труда и Культуры безопасности.

**Для достижения указанной цели руководство АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» обязуется:**

- улучшать условия труда путем соблюдения принципов Политики, создание условий для выполнения целей и задач по охране труда в каждом подразделении, постоянному совершенствованию и улучшению системы охраны труда и Культуры безопасности;
- доводить принятую Политику в области охраны труда и Культуры безопасности до каждого работника Института, а также до взаимодействующих с ним подрядных организаций;
- развивать и совершенствовать систему охраны труда и Культуры безопасности как составной части корпоративных ценностей и неотъемлемый элемент системы управления безопасностью;
- обеспечивать работников поддержкой в деятельности, направленной на повышение безопасности, всеми доступными ресурсами, выделять организационные, материальные и финансовые ресурсы для обеспечения безопасности.

**Настоящая Политика является обязательной для всех сотрудников АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» и должна реализовываться в повседневной жизни каждым сотрудником Общества на своём рабочем месте и в рамках своих полномочий.**

**Высшее руководство АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» берет на себя ответственность за реализацию провозглашённой политики, постоянное улучшение и повышение результативности системы менеджмента охраны труда и Культуры безопасности.**

Генеральный директор АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»

Д.В. Марков